



CODICE ETICO





CODICE ETICO

1	PREMESSA	4
1.1	Premessa	
1.2	Vision e mission	
1.3	La funzione del Codice Etico	
1.4	Destinatari e campo di applicazione	
2	PRINCIPI GENERALI	6
2.1	Legalità	
2.2	Condanna a qualsiasi forma di corruzione	
2.3	Tutela dei diritti umani	
2.4	Non Discriminazione e pari opportunità	
2.5	Tutela della personalità individuale e valorizzazione delle risorse umane	
2.6	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	
2.7	Responsabilità ambientale e sociale	
2.8	Trasparenza ed equità	
2.9	Riservatezza dei dati	
2.10	Qualità	
2.11	Libera e corretta concorrenza	
2.12	Sicurezza informatica	
3	RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI	10
3.1	Gestione del personale	
3.2	Ambiente di lavoro	
4	GESTIONE DELL'IMPRESA	12
4.1	Osservanza delle procedure interne	
4.2	Condizione degli affari	
4.2	Gestione contabile	
4.4	Protezione dei dati	
4.5	Tutela dell'ambiente	
5	RAPPORTI CON L'ESTERNO	
5.1	Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni	14
5.2	Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	
5.3	Condotta nei confronti di clienti, fornitori, consulenti e partner	
6	PROCEDURE DI ATTUAZIONE	16
7	SEGNALAZIONI	17
8	VALORE CONTRATTUALE	18
9	SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	19
10	SISTEMA SANZIONATORIO	20
11	REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE	21



1 Premessa

1.1 Premessa

Imballaggi San Martino S.r.l. è una realtà industriale radicata nel territorio bresciano, nata nel 1982 dall'intuizione imprenditoriale di Gian Battista Gorio. Dalla prima attività di fustellatura fino all'attuale stabilimento di Lograto, l'azienda ha costruito la propria crescita su tre pilastri: competenza tecnica, innovazione continua e rispetto per le persone e per l'ambiente.

Oggi Imballaggi San Martino S.r.l. opera ai più alti livelli tecnologici del settore della produzione di imballaggi, grazie a investimenti costanti in nuovi reparti, linee di trasformazione e processi avanzati.

Con oltre 16.000 metri quadrati di spazi produttivi organizzati secondo criteri moderni ed efficienti, l'azienda garantisce qualità, affidabilità e un servizio accurato.

1.2 Vision e mission

Imballaggi San Martino S.r.l. (di seguito "la Società"), si pone l'obiettivo di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera divenendo un punto di riferimento tecnologico e organizzativo nel settore degli imballaggi.

La visione della Società è insita nel concetto di crescita strutturata e sostenibile attraverso l'ampliamento della filiera produttiva, garantendo un processo evolutivo coerente che ci permetta di aumentare significativamente la nostra quota di mercato.

La nostra Missione si articola nel guidare questa evoluzione attraverso:

- Sviluppo commerciale e organizzativo: espandere la nostra dimensione aziendale tramite lo sviluppo commerciale, l'organizzazione chiara dei processi, dei ruoli e delle responsabilità e il rafforzamento di ogni funzione interna.
- Qualità, efficienza e sostenibilità: perseguire l'eccellenza nel mercato, unendo qualità del prodotto ed efficienza operativa con un impegno per la sostenibilità.

Ci impegniamo attivamente nella salvaguardia dell'ambiente e del benessere delle persone, implementando sistemi di gestione volti a prevenire e mitigare ogni impatto negativo (sociale e ambientale) e a generare impatti positivi.

- Centralità delle persone e coesione: costruire e valorizzare un team competente, motivato e coeso. Questo si realizza attraverso la promozione di una comunicazione efficace, la trasparenza dei comportamenti e il rispetto verso tutti i collaboratori, clienti e stakeholder.

È in questa cornice di trasparenza e responsabilità che si inserisce il presente Codice Etico, che formalizza i valori e i principi che guidano ogni nostra attività.

1.3

La funzione del Codice Etico

Il presente Codice Etico (di seguito, il "Codice") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di Imballaggi San Martino S.r.l. nonché le linee di comportamento (diritti, doveri, responsabilità) adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione (di seguito, i "Portatori di Interessi").

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per consentire a Imballaggi San Martino S.r.l. di raggiungere la propria missione aziendale e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

Il presente Codice rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività ed il primo passo per concorrere al perseguimento della nostra vision.

Sono tenuti al rispetto delle indicazioni contenute nel presente Codice tutti coloro che operano, direttamente o indirettamente, ad ogni livello e a qualsiasi titolo, nel contesto della Società. Imballaggi San Martino S.r.l. si dota degli strumenti più opportuni affinché il presente Codice sia adeguatamente diffuso (anche attraverso il sito internet della Società) e applicato.

1.4

Destinatari e campo di applicazione

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Imballaggi San Martino S.r.l. nonché per tutti coloro che operano, collaborano e instaurano rapporti con clienti, fornitori, professionisti esterni etc., stabilmente o temporaneamente, per conto della Società – di seguito (i "Destinatari").

Gli amministratori ed il personale della Società, oltre a dover adempiere ai doveri generali di diligenza, lealtà, imparzialità ed onestà, nonché di integrità e correttezza, sono tenuti a:

- conoscere il presente Codice;
- contribuire attivamente alla sua attuazione;
- segnalarne eventuali carenze;
- osservare e fare osservare, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, i principi generali e le regole di condotta che ne discendono.

La violazione dei principi e delle prescrizioni del Codice potrà costituire illecito disciplinare e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i consulenti esterni, i fornitori ed i clienti della Società.



Principi generali

Il Codice Etico definisce i valori che Imballaggi San Martino S.r.l. riconosce a fondamento della propria attività e della stessa vita aziendale in ogni sua forma.

L'obiettivo di Imballaggi San Martino S.r.l. è il raggiungimento della massima responsabilità, correttezza e integrità nello svolgimento delle attività quotidiane, ottenibile grazie ad una condotta esemplare di tutti coloro che operano nell'interesse della Società.

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, trasparenza e lealtà. La Società garantisce, in particolare, il rispetto delle norme ambientali, di tutela dei diritti umani e dei lavoratori e delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società pone altresì massima attenzione alla tutela della personalità individuale e della valorizzazione delle risorse umane.

2.1 Legalità

Imballaggi San Martino S.r.l. opera nell'assoluto rispetto della legge, regolamenti, provvedimenti amministrativi applicabili e delle disposizioni previste dal presente Codice.

Tutti i Destinatari sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente in merito alle evoluzioni legislative, anche avvalendosi (con riferimento ad amministratori e dipendenti) delle opportunità formative offerte.

2.2

Condanna a qualsiasi forma di corruzione

Imballaggi San Martino S.r.l. ripudia qualsiasi forma di corruzione, attiva e passiva: rispetta e richiede il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i soggetti che operano in nome e per conto della stessa. Vieta in modo assoluto comportamenti, favori illegittimi, sollecitazioni dirette o indirette che possano configurarsi come corruzione, tentativo di corruzione o induzione alla corruzione e rispetta le misure necessarie alla prevenzione, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria.

Incoraggia i dipendenti, partner e collaboratori a segnalare le eventuali situazioni di illecito di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro o nei rapporti d'affari con la Società.

Tra le situazioni di illecito sono ricomprese, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche le ipotesi di omessa astensione da attività in caso di presenza di una situazione di conflitto d'interessi.

Nella conclusione di accordi, nella stipula di contratti nonché nella fase di esecuzione degli stessi, non corrisponde o promette ad alcuna utilità a titolo di intermediazione, né per facilitare o aver facilitato la conclusione o l'esecuzione del contratto.

Non richiede né sollecita, per sé o per altri, regali o altre utilità, con lo scopo di ricevere indebiti vantaggi in qualsiasi natura per la Società e/o per terzi. Non accetta, per sé o per altri, regali o altre utilità, salvo quelli di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia.

Nei rapporti con i clienti, fornitori, e, in generale, con i terzi, i Destinatari non dovranno promettere, accettare o offrire regali, omaggi e benefici (sia diretti che indiretti) che abbiano qualità o valore eccedente le normali pratiche commerciali, gli usi locali e l'ordinaria cortesia, tali da poter influenzare l'indipendenza del giudizio, o, comunque, che siano diretti ad acquisire trattamenti di favore, o altri vantaggi indebiti, in riferimento alle operazioni aziendali riconducibili alla Società.

La Società richiede, inoltre, che venga segnalata qualsiasi situazione che generi un possibile conflitto di interesse: non consente, quindi, che chiunque collabori con la Società persegua interessi propri a danno degli interessi della Società, faccia un uso personale non autorizzato dei beni aziendali o delle informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni, detenga direttamente o indirettamente interessi o svolga mansioni di qualunque genere in società concorrenti ovvero nelle attività di partner.

2.3

Tutela dei diritti umani

Imballaggi San Martino S.r.l. si impegna a rispettare, tutelare e promuovere la legislazione in vigore a tutela dei diritti umani mediante l'adozione delle migliori pratiche internazionali, il costante monitoraggio delle condizioni di lavoro, nonché tramite l'individuazione di soluzioni che garantiscano il rispetto della dignità e dei diritti fondamentali di ogni individuo, promuovendo attivamente un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

2.4

Non discriminazione e pari opportunità

Nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli enti e le istituzioni, Imballaggi San Martino S.r.l. evita e ripudia ogni forma di discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

Imballaggi San Martino S.r.l. al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli. La Società assicura in ogni ambito della propria attività, interno ed esterno, la tutela dei diritti inviolabili della persona umana, ne promuove il rispetto dell'integrità fisica e morale, previene e rimuove qualsiasi forma di violenza, abuso o coercizione.

2.5

Tutela della personalità individuale e valorizzazione delle risorse umane

Non sono ammesse molestie sessuali o atteggiamenti intimidatori e ostili nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne. In particolare, non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il presente Codice o a adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno. I collaboratori della Società rappresentano un elemento imprescindibile per la crescita e il successo aziendale.

La Società riconosce il valore delle persone e si impegna attivamente a tutelarne la dignità, a promuoverne il benessere e a valorizzarne le competenze. In questo senso, favorisce percorsi di sviluppo professionale, opportunità formative e condizioni di lavoro che sostengano motivazione, coinvolgimento e senso di appartenenza. La valorizzazione delle risorse umane costituisce per la Società un principio fondamentale, orientato a creare un ambiente inclusivo, collaborativo e capace di far emergere il potenziale di ciascuno.

2.6

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta per Imballaggi San Martino S.r.l. un valore assoluto e una responsabilità irrinunciabile. La Società si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alla normativa vigente, adottando tutte le misure preventive e protettive necessarie a ridurre i rischi e a promuovere una cultura della sicurezza diffusa.

In quest'ottica, la Società investe nella formazione continua, nella sensibilizzazione del personale e nel miglioramento costante delle proprie procedure, affinché ogni collaboratore operi in condizioni che tutelino il suo benessere fisico e psicologico.

Imballaggi San Martino S.r.l. invita tutti i collaboratori a osservare scrupolosamente le disposizioni in materia di sicurezza, a segnalare potenziali criticità e a contribuire attivamente alla costruzione di un ambiente di lavoro responsabile, partecipato e orientato alla prevenzione.

2.7

Responsabilità ambientale e sociale

La Società ritiene che la tutela dell'ambiente sia un valore primario per il benessere della collettività in cui opera e delle generazioni future, in un'ottica di sviluppo sostenibile. Pertanto, si impegna a garantire le migliori condizioni concretamente possibili di tutela e rispetto dell'ambiente, a presidiare e monitorare in modo sistematico gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività in una prospettiva di loro prevenzione, gestione e contenimento, e a individuare soluzioni efficaci e sostenibili. Particolare attenzione viene posta alla tutela e al benessere dei propri dipendenti, promuovendo condizioni di lavoro sicure e inclusive, il rispetto della dignità personale e professionale, la parità di trattamento e la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa. La Società si impegna inoltre a favorire lo sviluppo delle competenze, la partecipazione attiva e un clima aziendale fondato su collaborazione e ascolto.

2.8

Trasparenza ed equità

L'attività della Società, in ogni suo ambito, deve essere improntata a principi di trasparenza. A tal fine, Imballaggi San Martino S.r.l. si impegna a definire con chiarezza i ruoli e le responsabilità connesse ad ogni processo e richiede ai Destinatari la massima trasparenza nel fornire ai propri interlocutori, ed in particolare agli utenti ed ai terzi, informazioni rispondenti a verità e di facile comprensione.

2.9

Riservatezza dei dati

Imballaggi San Martino S.r.l. si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque

ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti dalla Società nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

I Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni di trasporto, informazioni commerciali e operazioni societarie appresi nell'esercizio delle proprie funzioni.

Queste informazioni, acquisite o elaborate dai Destinatari nell'esercizio delle rispettive mansioni, appartengono alla Società. Le stesse devono essere pertanto custodite e protette in maniera adeguata e continua rispetto ai terzi che non ne siano direttamente interessati, e devono essere trattate secondo le istruzioni e le procedure fissate dal datore di lavoro e quindi possono essere utilizzate, comunicate o divulgate unicamente nel pieno rispetto degli obblighi di diligenza e fedeltà che derivano dalle norme e dai contratti di lavoro.

2.10

Qualità

Imballaggi San Martino S.r.l. considera la qualità un valore centrale e imprescindibile del proprio operato. La Società si impegna a garantire prodotti e servizi che rispondano ai più elevati standard, promuovendo un miglioramento continuo dei processi, l'adozione di soluzioni innovative e un costante monitoraggio della soddisfazione dei clienti. La ricerca della qualità non si limita al risultato finale, ma permea ogni fase dell'attività aziendale, dalla selezione delle materie prime alla gestione dei rapporti con fornitori e partner, fino alla cura della relazione con il cliente. Imballaggi San Martino S.r.l. incoraggia tutti i collaboratori ad adottare un approccio rigoroso, responsabile e orientato all'eccellenza, consapevoli che la qualità rappresenta un fattore competitivo fondamentale e un impegno nei confronti della comunità e del mercato.

2.11

Libera e corretta concorrenza

Imballaggi San Martino S.r.l. e i Destinatari si impegnano a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, nella consapevolezza che una concorrenza virtuosa costituisce un sano incentivo ai processi di innovazione e sviluppo, e tutela gli interessi dei consumatori e della collettività.

Il personale, in rapporto alle proprie funzioni, è chiamato a selezionare solo imprese o interlocutori qualificati e con buona reputazione, a riferire tempestivamente al proprio referente aziendale in ordine a possibili violazioni del Codice e ad includere nei contratti l'obbligazione espressa di attenersi ai principi del presente Codice.

2.12

Sicurezza informatica

La Società garantisce l'adozione di sistemi di sicurezza informatica adeguati a individuare efficacemente minacce e rischi, proteggendo così i dati aziendali da possibili attacchi e violazioni, siano essi interni o esterni, che coinvolgano la rete o i sistemi informatici (computer, reti di telecomunicazione, ecc.). In quest'ottica, la Società si impegna altresì a rafforzare costantemente gli standard di sicurezza, a definire regolamenti interni precisi e a monitorarne l'implementazione, favorendo attivamente la conoscenza e la consapevolezza del tema verso tutti i Destinatari.

Parallelamente, i Destinatari sono chiamati ad astenersi da qualsiasi utilizzo dei sistemi informatici aziendali o dei social network che possa costituire violazione delle leggi vigenti, offesa alla libertà, all'integrità e alla dignità delle persone, o che possa comportare indebite intrusioni o danni a sistemi informatici altrui, agendo sempre in piena conformità alle politiche di sicurezza aziendale stabilite.



Rapporti con i dipendenti e con i collaboratori

3.1

Gestione del personale

Imballaggi San Martino S.r.l. riconosce nelle proprie persone un patrimonio strategico e si impegna a garantire un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla dignità e sulla valorizzazione delle competenze di ciascuno.

La Società assicura pari opportunità ai dipendenti, favorendo percorsi di crescita personale e professionale e adottando criteri di gestione basati esclusivamente su merito, competenza e professionalità. In tale prospettiva Direzione definisce processi di selezione, assunzione e formazione equi, trasparenti e privi di qualsiasi forma di discriminazione legata a differenze di genere, religione, lingua, origine etnica, opinioni politiche, condizioni personali o qualsiasi altra caratteristica.

Imballaggi San Martino S.r.l. si impegna inoltre a tutelare il benessere e la dignità dei Dipendenti, contrastando ogni forma di molestia, violenza psicologica o comportamento riconducibile al mobbing, nonché qualsiasi atto discriminatorio o lesivo della persona. Ogni collaboratore è incoraggiato a segnalare tempestivamente situazioni che violino tali principi affinché la Società possa adottare le opportune misure di tutela. Imballaggi San Martino S.r.l. garantisce inoltre la protezione delle informazioni relative ai Dipendenti e ai terzi, assicurando che tali dati siano trattati con riservatezza e utilizzati esclusivamente per finalità legittime e connesse all'attività aziendale.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

Imballaggi San Martino S.r.l. rispetta la normativa sull'orario di lavoro, assicurando che sia conforme alle leggi nazionali, agli accordi di contrattazione collettiva e agli standard di settore, garantendo che i lavoratori non superino le 8 ore giornaliere o le 40 ore settimanali su base regolare, con riposi giornalieri e settimanali garantiti. Lo straordinario è volontario, non deve superare le 12 ore settimanali e non è richiesto su base regolare. Inoltre, Imballaggi San Martino S.r.l. riconosce la giusta retribuzione, garantendo che

salari e benefit soddisfino almeno gli standard legali nazionali o di settore, assicurando che siano sufficienti a coprire i bisogni primari.

Nella gestione dei rapporti gerarchici, deve essere assicurato il rispetto della dignità della persona; è vietato ogni abuso di autorità, la quale deve essere esercitata conformemente ai principi di equità e correttezza.

Fermo restando il rispetto dei ruoli e delle funzioni e compatibilmente con le esigenze operative, la Società promuove il coinvolgimento dei dipendenti nello sviluppo dell'attività, anche prevedendo momenti di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi a lungo termine.

Al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi sopracitati, la Direzione invita tutti i lavoratori a comunicare anomalie e/o comportamenti contrari ai contenuti del presente Codice Etico, anche in forma anonima, attraverso idonei e adeguati strumenti messi a disposizione dei lavoratori stessi (paragrafo 7 "Segnalazioni").

3.2 Ambiente di lavoro

Imballaggi San Martino S.r.l. si impegna ad offrire al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori, garantendo il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria al fine di prevenire infortuni e malattie. La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi, i quali rappresentano un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

La Società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i Destinatari una cultura della sicurezza, volta ad accrescere la sensibilità e la consapevolezza degli stessi in ordine ai possibili rischi sul lavoro nonché a promuovere comportamenti e condotte responsabili e rispettosi nei confronti della propria e altrui incolumità.

In particolare, la Società si impegna a:

- Definire un organigramma in materia di salute e sicurezza sul lavoro, individuando le figure specifiche operanti in tale ambito ex D.lgs. 81/2008;
- Garantire la conformità a tutti i requisiti di legge applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Implementare un processo di miglioramento continuo della gestione del sistema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prevedendo modalità di riesame del sistema stesso;
- Aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi ogniqualvolta si rendesse necessario, ad esempio a seguito di eventuali nuovi rischi individuati o di modifiche nell'organigramma;
- Gestire la formazione, informazione e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in coerenza con la valutazione dei rischi effettuata e in relazione alla qualifica del lavoratore;
- Predisporre e archiviare la documentazione rilevante in materia di salute e sicurezza sul lavoro prevista dal D.lgs. 81/2008 (es.: DVR, Piano delle emergenze, etc.);
- Gestire le eventuali non conformità, azioni preventive e correttive;
- Garantire la sicurezza impianti e attrezzature;
- Individuare e assegnare i Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) necessari per lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- Gestire le emergenze e le situazioni di primo soccorso;
- Valutare e gestire i rischi connessi all'utilizzo di materiali e sostanze;
- Gestire le attività di sorveglianza sanitaria nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 81/2008.

Tutti i lavoratori sono tenuti a comunicare (anche in forma anonima) anomalie e/o comportamenti contrari ai contenuti del presente Codice Etico che dovessero emergere nello svolgimento delle attività di competenza di ciascuno.

4 Gestione dell'impresa



4.1

Osservanza delle procedure interne

Imballaggi San Martino S.r.l. ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura del controllo siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi. Tutte le attività sono gestite nel rispetto dei criteri di efficacia, efficienza ed economicità ed è attribuita grande importanza ad un sistema di governance atto a garantire il controllo dei rischi e la trasparenza nella gestione economico e finanziaria. Un adeguato sistema di deleghe e procure e la definizione di poteri di firma coerenti con le responsabilità assegnate, garantiscono la necessaria separazione dei poteri e delle funzioni. I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda. I Destinatari devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda, attraverso un sistema di archiviazione che rispetti i requisiti di veridicità, accessibilità e completezza.

4.2

Conduzione degli affari

Imballaggi San Martino S.r.l. adotta una gestione degli affari fondata su correttezza, trasparenza e rispetto delle regole del mercato, condannando qualsiasi forma di corruzione, favoritismo o collusione finalizzata all'ottenimento di vantaggi indebiti. Nei rapporti commerciali e nelle relazioni con clienti, fornitori e partner, la Società promuove comportamenti improntati a disponibilità, cortesia e rispetto reciproco. La Società richiede a Dirigenti, Responsabili funzionali e a tutti i Dipendenti di evitare qualunque situazione che possa generare un conflitto tra interessi personali e quelli dell'organizzazione. Nessuno è autorizzato a trarre vantaggi personali da decisioni o informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni. Qualora si verifichi, o si possa anche solo potenzialmente verificare, un conflitto di interessi, il Dipendente interessato deve comunicarlo tempestivamente alla Direzione, che è incaricata di valutarne la sussistenza, la rilevanza e le misure da adottare. Sono ammessi unicamente omaggi di modico valore destinati a mantenere corrette relazioni professionali e privi di finalità improprie.

4.3 Gestione contabile

Nell'attività di gestione contabile, i Destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, affinché sia tutelata la reputazione di Imballaggi San Martino S.r.l. sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente altresì all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi comportamento, attivo od omissivo, che violi direttamente o indirettamente i principi normativi e/o le procedure interne relative alla formazione dei documenti aziendali e alla loro rappresentazione all'esterno. In particolare, i Destinatari collaborano affinché ogni operazione e transazione sia tempestivamente e correttamente registrata nel sistema di contabilità aziendale secondo i criteri indicati dalla Legge e dai principi contabili applicabili, nonché, ove necessario, sia debitamente autorizzata e verificata. Tutte le voci riportate in contabilità devono essere supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità. In caso di elementi patrimoniali o economici fondati su valutazioni e stime, la relativa registrazione deve ispirarsi a criteri di ragionevolezza e prudenza.

4.4 Protezione dei dati

Nel corso delle attività aziendali, Imballaggi San Martino S.r.l. entra in possesso di informazioni e dati personali, anche sensibili, nonché di dati economici e commerciali che richiedono elevati standard di tutela. È compito degli Amministratori, dei Dirigenti e del personale preposto adottare le misure tecniche ed organizzative più efficaci per prevenire rischi di perdita, distruzione, accesso non autorizzato o trattamenti impropri dei dati raccolti. Ai dipendenti è vietata la diffusione o comunicazione di informazioni riservate conosciute in ragione della propria mansione, salvo esplicita autorizzazione della Direzione. Ogni collaboratore è tenuto a verificare che l'eventuale divulgazione di dati avvenga sempre nel pieno rispetto della normativa vigente e delle procedure interne, contribuendo così alla protezione dell'integrità, della riservatezza e della sicurezza delle informazioni aziendali. I beni e le risorse aziendali devono essere utilizzati unicamente per le mansioni lavorative cui il dipendente è preposto. È vietato il danneggiamento o l'uso improprio dei beni stessi.

4.5 Tutela dell'ambiente

Imballaggi San Martino S.r.l. è da sempre impegnata a contribuire in modo concreto per minimizzare gli impatti ambientali adottando le migliori tecnologie disponibili e monitorando costantemente i propri processi aziendali. La Società investe nella ricerca di soluzioni industriali a ridotto impatto ambientale e promuove uno sviluppo tecnologico orientato alla salvaguardia dell'ambiente.

Per mantenere questo impegno, viene dedicata attenzione particolare a:

- Consumi energetici ed emissioni GHG: le linee produttive sono soggette ad un monitoraggio energetico continuo e supportate da un processo volto ad ottimizzare i cambi macchina al fine di efficientare l'intero ciclo produttivo e quindi di ridurre le emissioni di CO2.
- Fornitori: vengono privilegiati i fornitori certificati e attenti alle tematiche di sostenibilità.
- Gestione dei materiali in ingresso/uscita: vengono individuati materiali e soluzioni a ridotto impatto ambientale, con particolare attenzione al cartone e agli altri componenti utilizzati per gli imballaggi. Attraverso un processo strutturato di pre-ordine, la Società ottimizza l'impiego degli imballaggi e ne riduce il consumo. Sono inoltre adottate misure specifiche per ridurre e valorizzare gli scarti di produzione, così da limitare al minimo gli sprechi e favorire un uso più efficiente delle risorse.
- Logistica: vengono ottimizzati i carichi riducendo i viaggi a vuoto e gestendo in modo più efficiente i mezzi di trasporto al fine di ridurre il consumo di carburante per minimizzare le emissioni.



Rapporti con l'esterno

5.1

Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard morali e professionali.

I Destinatari, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di Imballaggi San Martino S.r.l. con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio, l'Autorità Giudiziaria e la Pubblica Amministrazione in generale, i Destinatari autorizzati si attestano a massimi livelli di correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per Imballaggi San Martino S.r.l.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dal management di Imballaggi San Martino S.r.l.

Infine, è vietato indurre, in qualsiasi modo, i soggetti eventualmente chiamati a rendere dichiarazioni di fronte all'Autorità Giudiziaria, a rendere dichiarazioni non veritiere o ad avvalersi della facoltà di non rispondere.

5.2

Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Imballaggi San Martino S.r.l. non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

La Società si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti.

I Destinatari sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

5.3

Condotta nei confronti
di clienti, fornitori,
consulenti e partner

I Destinatari si rapportano con i clienti con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

I Destinatari sono tenuti ad impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

In particolare, i Destinatari devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati. Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza.

La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza. È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di Società.

Nella scelta dei partner, Imballaggi San Martino S.r.l. si impegna altresì a considerare anche criteri di sostenibilità sociale, ambientale e di governance (cosiddetti "ESG"), nel rispetto del Codice Etico di cui la Società si è dotata e coerentemente al percorso di sostenibilità che l'azienda ha intrapreso, al fine di condividere tali valori e principi con i propri partner strategici.

I Destinatari devono attuare ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

6 Procedure di attuazione

Il presente Codice viene elaborato dalla Direzione aziendale e validato dall'Amministratore Unico della Società e dal Direttore Generale che detiene, a titolo di delega, pieno potere decisionale. Ogni variazione o integrazione sostanziale dello stesso sarà approvata dall'Amministratore Unico e dal Direttore Generale e diffusa tempestivamente ai Destinatari. Del presente Codice, nonché delle successive modifiche ed integrazioni, sarà assicurata la massima diffusione. La Società assicurerà la corretta diffusione del Codice alle proprie strutture interne, affinché tutti i Destinatari siano adeguatamente informati. Il Codice sarà inoltre portato a conoscenza di tutti i soggetti con i quali la Società intrattiene relazioni, ivi compresi i terzi che ricevono incarichi dalla stessa e che abbiano con essa rapporti continuativi.



Segnalazioni

Tutti i Destinatari, interni ed esterni, sono tenuti a fornire informazioni e segnalazioni relative ad atti, fatti o eventi rilevanti ai fini della corretta osservanza del presente Codice Etico. La Società ha attivato un canale di segnalazione (whistleblowing), accessibile al link <https://www.imballaggisanmartino.it/whistleblowing/> e conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023. Attraverso tale canale, dipendenti, collaboratori, fornitori e altri stakeholder possono inviare segnalazioni relative a possibili violazioni della normativa vigente, del Codice Etico e delle procedure interne.

Il canale garantisce, in conformità alla disciplina applicabile, la tutela della riservatezza del segnalante e del contenuto della segnalazione, nonché il divieto assoluto di qualsiasi forma di ritorsione. Le segnalazioni sono gestite da soggetti interni appositamente designati, che assicurano una presa in carico tempestiva, un'istruttoria imparziale e la tracciabilità delle attività svolte, nel rispetto dei termini e delle modalità previste dalla legge.



8 Valore contrattuale

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve essere considerata parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i Destinatari, ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

La violazione dei principi e delle disposizioni qui contenute sarà considerato inadempimento delle obbligazioni contrattuali o delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge e/o contrattuale, anche in ordine alla conservazione del rapporto instaurato, fatto salvo comunque il risarcimento dei danni derivanti.



Sistema di controllo interno

Per sistema di controllo interno s'intende l'insieme di procedure e attività che hanno come obiettivo quello di assicurare l'efficacia e l'efficienza dell'operatività aziendale, di consentire un'adeguata gestione dei rischi, nonché il rispetto delle leggi e delle procedure vigenti.

La Società si impegna a diffondere a tutti i livelli non solo una cultura caratterizzata dall'esistenza e dall'importanza dei controlli, ma anche a trasmettere una mentalità orientata all'esercizio dei controlli stessi.

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Il management di Imballaggi San Martino S.r.l e le figure preposte adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

10 Sistema sanzionatorio

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne. Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra la Società ed i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partners commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da Imballaggi San Martino S.r.l in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste dal CCNL di categoria (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;
- giusta causa per revoca del mandato all'amministratore;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, Imballaggi San Martino S.r.l si riserva altresì il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.



11 Revisione e aggiornamento del codice

La Società vigila circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del presente Codice, curandone l'aggiornamento dinamico nel caso cui si rendesse necessario effettuare correzioni, adeguamenti, modifiche e/o integrazioni (ad esempio, nelle ipotesi di significative violazioni delle prescrizioni ivi contenute, di modifiche dell'assetto organizzativo o di intervenute modifiche normative).





IMBALLAGGI SAN MARTINO S.R.L.

Via Enzo Ferrari, 32 - 25030 Lograto (BS) | Tel. +39 030 775 0380 | info@imballaggisanmartino.it | imballaggisanmartino.it